

# TUCHTRECHTSPRAAK

Concept

# Inhoudsopgave

<u>Voorwoord</u> .....	4
<u>Handleiding tuchtrechtspraak</u> .....	4
<u>Inleiding</u> .....	4
<u>Hoe begint een tuchtzaak</u> .....	5
<u>Feiten</u> .....	5
<u>Behandeling door de TuchtCommissie</u> .....	5
<u>Rechten en plichten</u> .....	6
<u>Uitspraak Tuchtcommissie</u> .....	6
<u>Verschil tussen een uitsluiting en een schorsing</u> .....	6
<u>Maatregel</u> .....	7
<u>Voorwaardelijke straf</u> .....	7
<u>Molestatie supervisor</u> .....	7
<u>Tenuitvoerlegging</u> .....	7
<u>Kosten tuchtzaak</u> .....	7
<u>IN BEROEP</u> .....	7
<u>Gemotiveerd beroepschrift</u> .....	8
<u>Dossier inzien</u> .....	9
<u>GRATIE</u> .....	9
<u>HERZIENING</u> .....	9
<u>EXCESSIEVE OVERTREDINGEN</u> .....	9
<u>RICHTLIJNEN STRAFTOEMETING</u> .....	9
<u>INLEIDING</u> .....	9
<u>OVERTREDINGEN</u> .....	10
<u>Berisping</u> .....	10
<u>Uitsluiting</u> .....	10
<u>Functieontzegging</u> .....	10
<u>Boete</u> .....	11
<u>Schorsing</u> .....	11
<u>Ontzetting uit het lidmaatschap van de TSBN</u> .....	11
<u>INDIVIDUEEL EN COLLECTIEF WANGEDRAG</u> .....	11
<u>Individueel Wangedrag</u> .....	11
<u>Collectief wangedrag</u> .....	11
<u>Classificatie van wangedrag</u> .....	13
<u>Richtlijnen strafbepaling</u> .....	13
<u>Straf en tuchtrecht</u> .....	16

<u>Algemene bepalingen</u> .....	16
<u>Artikel 1 – Begripsbepalingen</u> .....	16
<u>Artikel 2 – Grondslag</u> .....	16
<u>Artikel 3 – Ontvankelijkheid</u> .....	16
<u>Artikel 4</u> .....	17
<u>Artikel 5 – Samenstelling en benoeming</u> .....	17
<u>Artikel 6</u> .....	17
<u>Artikel 7 – Secretariaat</u> .....	17
<u>Artikel 8 – Bevoegdheden</u> .....	18
<u>Artikel 9 – Verschoning</u> .....	18
<u>Behandeling van straf- en tuchtzaken</u> .....	18
<u>Artikel 10 – Verzoek</u> .....	18
<u>Artikel 12 – Bestuur</u> .....	18
<u>Artikel 13 – Beroep</u> .....	18
<u>Artikel 14 – Aangifte</u> .....	19
<u>Artikel 14a – Intrekking</u> .....	19
<u>Artikel 15 – Kennisgeving</u> .....	19
<u>Artikel 16 – Stukken ter inzage</u> .....	20
<u>Artikel 17 – Beoordeling ontvankelijkheid</u> .....	20
<u>Artikel 18 – Getuigen en deskundigen</u> .....	20
<u>Artikel 19 – Zitting</u> .....	20
<u>Artikel 19a</u> .....	20
<u>Artikel 19b</u> .....	21
<u>Artikel 20</u> .....	21
<u>Artikel 21</u> .....	21
<u>Artikel 22</u> .....	21
<u>Artikel 23 – Verslaglegging</u> .....	21
<u>Artikel 24 – Beraadslaging</u> .....	22
<u>Artikel 25 – Uitspraak</u> .....	22
<u>Artikel 26</u> .....	22
<u>Artikel 27 – Kosten</u> .....	22
<u>Artikel 28 – Afschrift uitspraak</u> .....	22
<u>Behandeling van beroepszaken</u> .....	23
<u>Artikel 29 – Commissie van Beroep</u> .....	23
<u>Artikel 30</u> .....	23
<u>Artikel 31 – Beroepsschrift</u> .....	23

<a href="#">Artikel 32 – Indieningstermijn</a> .....	23
<a href="#">Artikel 33 – Beroepszitting</a> .....	24
<a href="#">Artikel 33a- Mondelinge behandeling</a> .....	24
<a href="#">Artikel 33b- Schriftelijke behandeling</a> .....	24
<a href="#">Artikel 34 – Stukken ter inzage</a> .....	24
<a href="#">Artikel 35</a> .....	24
<a href="#">Artikel 36</a> .....	24
<a href="#">Slotbepalingen</a> .....	24
<a href="#">Artikel 37 – Wijziging reglement</a> .....	24
<a href="#">Artikel 38</a> .....	24

## Voorwoord

Veel leden van de TSBN zullen (vrijwel) nooit met de tuchtrechtspraak te maken krijgen. Als je tijdens een wedstrijd volgens de reglementen gedraagt, hoeft de tuchtcommissie niet écht in actie te komen. Dat wordt anders als een ernstige overtreding begaat van de TSBN-reglementen. Je krijgt dan te maken met de tuchtrechtspraak van de TSBN. Dit geldt niet alleen voor spelers, maar ook voor verenigings- en TSBN-officials die op een of andere wijze in de fout gaan. Op zich niets bijzonders, want ook buiten troefcall moeten we ons aan bepaalde regels houden. De tuchtcommissie neemt de zaak dan in behandeling, doet onderzoek aan de hand van de binnengekomen verklaringen en komt vervolgens tot een uitspraak. Sancties zijn onder meer uitsluiting voor één of meerdere bindende wedstrijden, een geldboete of een schorsing. Maar hoe gaat dat eigenlijk in de praktijk? En kun je in beroep als je het niet eens bent met de uitspraak? In deze samenvatting leggen we een en ander uit over de werkwijze van de tuchtcommissie en de commissie van beroep. Uitgebreide informatie over tuchtzaken staat ook in de door de clubs goedgekeurde reglementen van de TSBN.

## Handleiding tuchtrechtspraak

### Inleiding

De tuchtrechtspraak binnen de TSBN wordt voor de landelijke competitie uitgeoefend door een commissie. Deze commissie zal door het VO of de TSBN indien nodig op adhoc basis worden benoemd en zal afhankelijk van de betrokken verenigingen bestaan uit minimaal drie en maximaal 5 personen die geen lid zijn van een van de bij het protest betrokken verenigingen. Het zijn vrijwilligers die jarenlang zelf hebben getroefcalled of op een andere manier nauw betrokken zijn bij de Troefcallsport. Naast kennis van de Troefcall bezit het tuchtorgaan ook kennis van de TSBN reglementen in het bijzonder en ook kennis van gedrageregels in het algemeen. Deze kennis komt goed van pas tijdens de behandeling van

tuchtzaken. De administratieve en organisatorische werkzaamheden, worden door het TSBN bestuur gedaan. Zaken in beroep worden voorgelegd aan een commissie van beroep, ook deze zal indien nodig op adhoc basis worden benoemd door het TSBN bestuur bestaande uit minimaal drie en maximaal 5 personen. Deze commissies opereren onafhankelijk op basis van de reglementen van de TSBN. Andere organen of individuele leden mogen zich niet bemoeien met de afhandeling van zaken aan deze commissie voorgelegd. De benoemde tuchtcommissie is bevoegd kennis te nemen van alle overtredingen die zijn begaan door leden van de TSBN. Indien de tuchtcommissie een overtreding bewezen acht, legt zij een straf op en stelt de betrokkene in kennis van de uitspraak en ingangsdatum van de opgelegde straf. De tuchtcommissie en commissie van beroep mogen van deze richtlijnen afwijken, maar dan moet dit in de uitspraak gemotiveerd worden

## Hoe begint een tuchtzaak

Een tuchtzaak komt tot stand doordat een overtreding wordt „aangemeld“ bij de tuchtcommissie. Meestal doet een supervisor dat door één of meer aantekeningen te maken op het wedstrijdformulier als het een overtreding van een wedstrijdregel betreft. Ook een overtreding door een speler wordt aanhangig gemaakt via het wedstrijdformulier. Deze aantekening is dan de officiële tenlastelegging. Het kan gaan om één persoon, of een overtreding door een vereniging. Het kan ook een overtreding betreffen door één of meer namens de vereniging optredende leden. Het is eveneens mogelijk de vereniging verantwoordelijk te stellen voor overtredingen van leden en functionarissen of voor wangedrag van toeschouwers.

### Feiten

Als een tuchtzaak aanhangig is gemaakt verzamelt de tuchtcommissie informatie zodat zij zich een goed beeld kan vormen van de begane overtreding. In de reglementen is bepaald de betrokken spelers, verenigingen en de supervisor een verklaring moeten opstellen. Uiteraard is het van groot belang dat deze verklaringen goed en volledig zijn. Het moet gaan om feiten en niet om veronderstellingen. Spelers die door de wedstrijdleiding uit de wedstrijd worden gehaald zijn automatisch voor de komende twee wedstrijden geschorst. Ze krijgen hiervoor dus geen schriftelijk bericht van de TSBN. Deze wedstrijden worden in mindering gebracht op de totale straf.

In de verklaringen moet staan wat er is voorgevallen, wie wat heeft gedaan, of het „slachtoffer“ letsel heeft opgelopen. Het is daarbij van groot belang dat alle zaken die van belang zijn voor de behandeling worden vermeld. Immers, zonder goede en volledige verklaringen kan de tuchtcommissie niet tot goede uitspraken komen.

## Behandeling door de TuchtCommissie

De behandeling van een tuchtzaak kan zowel schriftelijk als mondeling plaatsvinden. Zaken worden in principe schriftelijk behandeld, tenzij de tuchtcommissie anders beslist. Hierdoor kunnen de meeste zaken redelijk snel worden afgehandeld. Zodra alle benodigde stukken binnen zijn, kan de zaak worden behandeld en volgt een uitspraak.

De medewerk(st)ers van de TSBN verzorgen de administratie rondom tuchtzaken en handelen de tuchtzaken af.

Een mondelinge behandeling vindt alleen plaats als de tuchtcommissie dat wenselijk acht om tot een oordeel te komen en/of als er sprake is van een vermoedelijk exces, tenzij betrokkene hiervan afziet en de tuchtcommissie hiermee instemt. Als richtlijn geldt vooral de duidelijkheid en de onderlinge afstemming van de afgelegde verklaringen van betrokkenen. Ook spelen de ernst van de overtreding en de zwaarte van de straf daarbij een rol. Als de tuchtcommissie een zaak mondeling wil behandelen, wordt de betrokkene en eventuele andere personen (getuigen) opgeroepen voor een zitting van de tuchtcommissie. De oproep bevat alle informatie die van belang is voor de zaak. Tijdens de zitting worden ze dan gehoord door de tuchtcommissie, bestaande uit drie of vijf leden. De uitspraak wordt schriftelijk meegedeeld.

## Rechten en plichten

Als je als lid of vereniging ergens van wordt beschuldigd, heb je rechten en plichten. Zo ben je verplicht naar waarheid te verklaren wat er is gebeurd en moet je op een zitting verschijnen als je door de tuchtcommissie wordt opgeroepen voor een mondeling onderzoek. Een belangrijk recht is het recht op inzage. Dit betekent dat je bijvoorbeeld verklaringen van de supervisor en tegenstander mag inzien. Betrokkene kan hiertoe het dossier digitaal opvragen. Deze verklaringen dienen bij een mondelinge behandeling van de zaak van tevoren te worden opgevraagd. Daarnaast heb je als betrokkene recht op verweer en om je in elke fase van de behandeling van een zaak te laten bijstaan door een schriftelijke gemachtigde.

## Uitspraak Tuchtcommissie

Als de tuchtcommissie alle benodigde informatie heeft ontvangen, sluit zij het onderzoek. Vervolgens beraadslaagt de tuchtcommissie over de zaak. Deze zittingen zijn niet openbaar en de tuchtcommissie beslist met meerderheid van stemmen. De uitspraak is gebaseerd op de rapporten en verklaringen die op de zaak betrekking hebben. In de uitspraak staat in ieder geval het aantal bindende wedstrijden dat je aan de kant moet blijven, of de straf voorwaardelijk of onvoorwaardelijk is, de ingangsdatum en het desbetreffende artikel en/of spelregel in het reglement waarop de uitspraak is gebaseerd.

Als de tuchtcommissie van mening is dat een overtreding onvoldoende is aangetoond, dan wordt de betrokkene vrijgesproken. Bij ten dele of voldoende aangetoonde overtredingen n bepaalt de tuchtcommissie de straf of maatregel, schuldig zonder straf daaronder begrepen. Wanneer de zaak vatbaar is voor beroep vermeldt de tuchtcommissie de voorwaarden hiervoor in de uitspraak. De betrokken speler of functionaris ontvangt indien zijn/haar e-mailadres bij de TSBN bekend is via e-mail de uitspraak van de tuchtcommissie. De vereniging ontvangt via email een kopie van de uitspraak van de tuchtcommissie.

## Verschil tussen een uitsluiting en een schorsing

Als een speler is uitgesloten van deelname aan bindende wedstrijden wordt in de volksmond vaak de term „schorsen” gebruikt. Onder bindende wedstrijden vallen competitie wedstrijden van de TSBN. Er is echter een wezenlijk verschil tussen een uitsluiting en een schorsing.

Iemand die geschorst is mag niet deelnemen aan wedstrijden en trainingen en géén functie bekleden bij de vereniging of de TSBN.

In geval van een uitsluiting mag de speler alleen niet deelnemen aan wedstrijden voor een bepaalde duur of voor een aantal bindende wedstrijden. Dit houdt in dat de betrokkene voor geen enkel vereniging mag uitkomen (dus niet speelgerechtigd is) tot en met de datum waarop de vereniging, waar de betrokken speler de straf heeft „opgelopen“, dát aantal bindende wedstrijden heeft gespeeld.

### Maatregel

De tuchtcommissie kan verenigingen ook een maatregel opleggen. Voorbeelden hiervan zijn het spelen van een wedstrijd zonder publiek, het vaststellen van de uitspeelvoorwaarden indien het restant van een gestaakte wedstrijd moet worden gespeeld, dan wel het overspelen van een wedstrijd. In al deze gevallen geeft de tuchtcommissie precies de te volgen procedure aan.

### Voorwaardelijke straf

Een aantal straffen kan geheel of gedeeltelijk voorwaardelijk worden opgelegd. Dit betekent dat ze pas ten uitvoer worden gelegd als je binnen een vastgestelde termijn opnieuw in de fout gaat. Het kan hierbij gaan om een geldboete, uitsluiting, de ontzegging van het recht tot het uitoefenen van één of meer functies, een schorsing, het tijdens het seizoen uit de competitie nemen van een vereniging .

Het is ook mogelijk om voorwaardelijk winstpunten in mindering te brengen op de ranglijst van de volgende competitie en van de desbetreffende periode van de volgende competitie, met een maximum van vijf.

### Molestatie supervisor

Het molesteren van een supervisor wordt absoluut niet getolereerd bij de TSBN. Bij molestatie van een (verenigings)supervisor kan de voorzitter van de tuchtcommissie op grond van het Reglement Tuchtrechtspraak TSBN van zijn bijzondere bevoegdheden gebruik maken. Deze bevoegdheden zijn: voorlopige schorsing van betrokkene en opschorting van de competitiewedstrijden voor de vereniging van betrokkene.

### Tenuitvoerlegging

De datum waarop een straf of maatregel ingaat, staat in de uitspraak van de tuchtcommissie

### Kosten tuchtzaak

Aan de behandeling van tuchtzaken zijn kosten verbonden. Immers, het zou niet terecht zijn anderen daarvoor te laten opdraaien. De financiële gevolgen van tuchtzaken zijn onder te verdelen in administratiekosten en boetes

## IN BEROEP

Als je het niet eens bent met de uitspraak van de tuchtcommissie, bestaat in vrijwel alle gevallen de mogelijkheid hiertegen in beroep te gaan. Geen beroep is mogelijk indien de zaak is afgedaan met een berisping, met een schuldigverklaring zonder oplegging van straf en met een vrijspraak, in de gevallen waarvoor beroep is uitgesloten en indien een verzoek tot omzetting van een straf in een alternatieve straf is toegewezen.

Voor het indienen van een beroepschrift geldt een termijn van zeven werkdagen gerekend vanaf het moment van verzending van de uitspraak. In het beroepschrift moet onder meer staan, waartegen je in beroep gaat en de inhoudelijke argumenten. Door het instellen van beroep wordt de tenuitvoerlegging van de straf niet automatisch opgeschort. De voorzitter van de commissie van beroep kan slechts over gaan tot opschorting, indien hier specifiek om is verzocht en indien al vaststaat dat betrokkene dient te worden vrijgesproken, indien er ernstige procedurefouten zijn gemaakt of indien de straf niet in verhouding staat tot de bewezenverklarde overtreding. Tegen de registratie door de tuchtcommissie van waarschuwingen en daaruit voortvloeiende uitsluitingen, is geen beroep mogelijk.

In het algemeen gaat de commissie van beroep alleen over tot mondelinge behandeling, wanneer zij dat nodig vindt om tot een oordeel te komen. Als richtlijn geldt hierbij vooral de duidelijkheid en de onderlinge overeenstemming van de afgelegde (schriftelijke, eventueel mondelinge) verklaringen. Verder kunnen een rol spelen: de ernst van de zaak, de zwaarte van de straf en of deze zaak door de tuchtcommissie wel of niet mondeling is behandeld.

De commissie die belast is met het onderzoek bestaat doorgaans uit drie leden en behandelt iedere beroepszaak zeer zorgvuldig. Als de commissie van beroep besluit een mondeling onderzoek te houden ontvangen de betrokkene en de getuige(n) een oproep voor de zitting. De getuigen zijn verplicht te verschijnen. Het streven is zo snel mogelijk, maar uiterlijk binnen veertien dagen na het sluiten van de behandeling, uitspraak te doen. De commissie van beroep wordt (administratief) ondersteund door een medewerker TSBN bestuur. Deze medewerker is tevens belast met de uitwerking en verzending van de uitspraken aan betrokkenen.

### Gemotiveerd beroepschrift

Ervaringen uit het verleden wijzen uit dat men soms wel erg makkelijk in beroep gaat. Denk voordat je in beroep gaat eerst goed na over de uitspraak van de tuchtcommissie, bekijk het bewijs en beoordeel je kansen in beroep. Een goed gemotiveerd beroepschrift is van belang en vergroot de kans op succes.

De commissie mag haar oordeel bij een overtreding van de spelregels, dan wel een excessieve overtreding baseren op een enkele verklaring van de supervisors. Bijvoorbeeld bij belediging, indien daarbij geen andere getuigen aanwezig zijn. Over het algemeen dient de commissie echter te beschikken over tenminste twee verklaringen die de commissie kunnen overtuigen van de schuld of onschuld van betrokkene. Die overtuiging moet de commissie overigens altijd hebben om de conclusie te kunnen trekken dat het bewijs van schuld geleverd is.

Beroepschriften tegen straffen wegens niet-opkomen van een vereniging maken weinig kans, wanneer hierbij als argument wordt aangevoerd dat men de post niet heeft ontvangen of een eventuele wijziging niet heeft gezien. Als het TSBN bestuur volgens de gangbare regels heeft gewerkt, ligt de verantwoordelijkheid bij de ontvanger; dat wil zeggen het desbetreffende verenigingsbestuur. Bij het bepalen van een eventuele straf hanteert de

commissie van beroep dezelfde richtlijnen als de tuchtcommissie. Wie in beroep gaat, moet zich ervan bewust zijn dat de commissie van beroep ook het recht heeft een straf te verzwaren.

## Dossier inzien

De betrokkene heeft het recht om het dossier van de zaak waarom het gaat, in te zien. Betrokkene kan hiertoe het dossier digitaal opvragen. Weliswaar is de tijd voor de indiening van een beroep kort, maar men kan eerst formeel beroep aantekenen en vervolgens kennis nemen van de afgelegde verklaringen. Vaak leidt dit tot het inzicht of een beroep kansrijk is. Zo kan men zich eventueel de moeite, maar ook kosten besparen. De uitspraak van een beroepszaak is onherroepelijk. De commissie van beroep voert geen nadere correspondentie over een uitspraak.

## GRATIE

Alleen bij zwaarwegende omstandigheden wordt gratie verleend.

## HERZIENING

Herziening is alleen mogelijk vanwege feiten of omstandigheden die tijdens de behandeling van de zaak niet bekend waren bij de desbetreffende commissie en die als zij wel bekend waren geweest tot een andere beslissing zouden hebben geleid, of als er door de commissie ernstige procedurefouten zijn gemaakt.

## EXCESSIEVE OVERTREDINGEN

De volgende definitie wordt gehanteerd voor het begrip excessieve overtreding (individueel en collectief):

- a. Buitensporig fysiek geweld jegens een individu of meerdere individuen;
- b. Ernstige bedreiging van een individu of meerdere individuen;
- c. Raak spuwen van een individu of meerdere individuen, voor, gedurende, dan wel na de wedstrijd.

Van een excessieve overtreding kan onder meer sprake zijn indien de overtreding zelf, qua aard of proportionaliteit, als buitensporig en/of ernstig kan worden aangemerkt en/of er meerdere overtredingen zijn begaan en/of sprake is van enig toegebracht letsel, dan wel indien de gemaakte overtreding op andere gronden, bijvoorbeeld opzet van de dader, kan worden aangemerkt als excessieve overtreding, zulks ter beoordeling van de tuchtrechtelijke organen.

In het geval van recidive wordt in beginsel de maximumstraf opgelegd.

In tegenstelling tot andere tuchtzaken volgt in een tuchtzaak waarbij een excessieve overtreding wordt vermoed in eerste aanleg een mondeling onderzoek, tenzij betrokkene hiervan afziet en de tuchtcommissie daarmee instemt.

# RICHTLIJNEN STRAFTOEMETING

## INLEIDING

Het TSBN bestuur in samenwerking met de voorzitters van de verenigingen stellen voor aanvang van een nieuw seizoen nieuwe richtlijnen vast voor het opleggen van straffen en maatregelen. Deze richtlijnen voor de straftoemeting worden dus jaarlijks geëvalueerd en indien nodig bijgesteld op basis van voorstellen uit de verschillende commissies van beroep en/of uitgebrachte jurisprudentie.

Op deze manier wordt getracht om binnen de TSBN tot een juiste en uniforme tuchtrechtspraak te komen, die recht doet aan de voortschrijdende ontwikkelingen binnen en buiten de Troefcallsport.

De tuchtorganen mogen nooit een hogere straf opleggen dan in de reglementen is vastgesteld. De tuchtcommissie hanteert bij het opleggen van een straf in principe de minimumstraf. Excessieve overtredingen kunnen met een ontzetting uit het lidmaatschap van de TSBN worden bestraft. Indien de commissie afwijkt van dit uitgangspunt, wordt dat in de motivatie van de uitspraak opgenomen. Bij excessieve overtredingen kan de straf niet lager uitvallen dan de vastgestelde minimumstraf.

Er wordt strafverzwarend opgetreden in geval van recidive. De recidivetermijn bedraagt twee jaar, gerekend vanaf het einde van het onvoorwaardelijk deel van de straf. Er is in beginsel alleen sprake van recidive bij gelijksoortige overtredingen of bij zwaardere overtredingen.

## OVERTREDINGEN

Wat verstaan wij onder overtredingen. Wij zullen hierbij een onderscheid maken in de volgende hoofd- en subcategorieën van wangedrag:

- a. Individueel wangedrag: Individueel wangedrag van spelers, functionarissen en/of toeschouwers jegens supervisors en TSBN officials; Individueel wangedrag van spelers, functionarissen en/of toeschouwers jegens spelers, functionarissen en/of toeschouwers; Individueel wangedrag van functionarissen.
- b. Collectief wangedrag: Collectief wangedrag van spelers, functionarissen en/of toeschouwers jegens supervisor en/of TSBN officials, al dan niet gevolgd door het (tijdelijk) staken van de wedstrijd; Collectief wangedrag van spelers, functionarissen en/of toeschouwers jegens spelers, functionarissen en/of toeschouwers, al dan niet gevolgd door het (tijdelijk) staken van de wedstrijd.
- c. Overig wangedrag: Niet opkomen van een vereniging; Niet uitspelen van een wedstrijd; Onregelmatigheden wedstrijdformulier en/of rapportformulier; Niet gerechtigde spelers; Ordemaatregelen; Het laten functioneren van een niet-lid van de TSBN; Het niet correct functioneren van getuigen bij een mondeling onderzoek; Onregelmatigheden spelerspas.

Bij het opleggen van straffen bij individueel wangedrag gelden de volgende mogelijkheden, te weten: berisping, uitsluiting, functieontzegging, boete, schorsing en ontzetting uit het lidmaatschap van de TSBN.

### Berisping

Bij een berisping krijgt iemand een waarschuwing voor een begane overtreding. Tegen een berisping is geen beroep mogelijk.

### Uitsluiting

Bij een uitsluiting mag iemand voor een aantal wedstrijden of een bepaalde periode niet deelnemen aan bindende wedstrijden.

### Functieontzegging

Bij een functieontzegging wordt iemand voor een aantal bindende wedstrijden of een bepaalde periode het recht ontzegd bij bindende wedstrijden van enig team zijn functie te vervullen of in welke vorm dan ook een begeleidende functie te vervullen.

### Boete

Bij een boete wordt aan betrokkene of de vereniging een geldbedrag in rekening gebracht.

### Schorsing

Bij een schorsing mag iemand voor een bepaalde periode niet deelnemen aan wedstrijden en géén functie binnen de vereniging en/of de TSBN bekleden. Indien de tuchtcommissie de bedoeling heeft een straf van bijvoorbeeld een half jaar op te leggen, dient zij zich dus tevens af te vragen of de strafreden zo ernstig is dat een schorsing op zijn plaats is of dat volstaan kan worden met een uitsluiting. Bij een schorsing van een vereniging geldt dat die vereniging geen wedstrijden mag spelen, en dat de vereniging verliezer zijn met de uitslag 0-3 in alle vastgestelde en gepubliceerde wedstrijden en geen enkel lid van die vereniging binnen de TSBN een functie mag vervullen.

### Ontzetting uit het lidmaatschap van de TSBN

Bij een ontzetting uit het lidmaatschap van de TSBN wordt een lid het lidmaatschap van de TSBN en van een vereniging opgezegd. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is de betrokkene geschorst.

## INDIVIDUEEL EN COLLECTIEF WANGEDRAG

### Individueel Wangedrag

Er zijn drie categorieën van individueel wangedrag: Individueel wangedrag van spelers, functionarissen en/of toeschouwers jegens supervisors en TSBN officials; Individueel wangedrag van spelers, functionarissen en/of toeschouwers jegens spelers, functionarissen en/of toeschouwers; Individueel wangedrag van functionarissen.

Het plegen van deze vormen van individueel wangedrag kan in sommige gevallen samen met een of meer andere personen plaatsvinden. In die gevallen zal dan een zwaardere straf worden uitgesproken. Er dient dan wel sprake te zijn van (bewuste) samenwerking en gezamenlijke uitvoering. Bewuste samenwerking kan stilzwijgend ontstaan en ook uit "niet-doen en/of nalaten" bestaan. Het is niet nodig dat er sprake is van vooraf gemaakte afspraken tussen betrokkenen.

In de schema's is per feit en modaliteit een minimum en een maximum aangegeven (de bandbreedte), waarbij "wedstrijden" betrekking hebben op de straffen uitsluiting (spelers) en ontzegging functie (functionarissen). Indien een straf voor een bepaalde periode doelt op schorsing is dat expliciet vermeld. In het andere geval wordt weer gedoeld op uitsluiting of ontzegging functie. Voor toeschouwers kan bij de strafoplegging over het algemeen geen

gebruik worden gemaakt van het schema, omdat zij vaak geen lid van de TSBN zijn. In dat geval kan aan de vereniging als maatregel worden opgelegd het weren van de toeschouwer van de accommodatie van de vereniging. Indien de toeschouwer wel lid is van de TSBN kan bij individueel wangedrag een berisping, accommodatieverbod of schorsing worden opgelegd.

## Collectief wangedrag

Onder collectief wangedrag wordt verstaan het in de navolgende schema's omschreven wangedrag, uitgevoerd door twee of meer personen die een gemeenschappelijk doel nastreven en waarbij het optreden van deze personen, hetzij passief, hetzij actief, erop is gericht om dit gemeenschappelijk doel te bereiken. Onder collectief wordt mede verstaan het weliswaar niet gelijktijdig doch wel binnen dezelfde wedstrijd misdragen van meerdere spelers, functionarissen en/of toeschouwers.

De straffen voor collectief wangedrag zijn verenigingsstraffen en worden opgelegd aan de vereniging. Het in mindering brengen van winstpunten, het voorwaardelijk uit de competitie nemen en het uit de competitie nemen geldt voor de vereniging dat is gestraft/schuldig bevonden aan het wangedrag. Slechts in uitzonderingsgevallen kan besloten worden de gehele vereniging voorwaardelijk dan wel definitief te schorsen.

De verenigingsstraffen staan los van de individuele straffen.

Bij collectief wangedrag kunnen verenigingen zelf invloed uitoefenen op de hoogte van de straf: Voor de straftoemeting van collectief wangedrag geldt dat de hoogte van de straf mede afhankelijk is van de inspanningen die de vereniging zich heeft getroost om het wangedrag te voorkomen en/of het wangedrag achteraf aan te pakken, door bijvoorbeeld:

- a. Actief op te treden tijdens en direct na incidenten als gevolg van collectief wangedrag;
- b. Na incidenten als gevolg van collectief wangedrag direct te handelen richting tuchtorganen van de TSBN.

Ad a: Van verenigingen mag worden verwacht dat zij tijdens en direct na incidenten als gevolg van wangedrag actief optreden. Zij kunnen dit doen door te zorgen voor opvang en nazorg van eventuele slachtoffers, begeleiding van de supervisor en indien nodig het inschakelen van hulpdiensten, zoals politie en ambulancezorg. Het verdient aanbeveling om met name de eigen functionarissen binnen de vereniging (bestuur- en commissieleden en verdere leidinggevendenden) bewust te maken van de noodzaak om elke vorm van wangedrag aan te pakken door binnen de vereniging mensen aan te spreken en te corrigeren op dit wangedrag. En indien nodig ook als vereniging uitsluitingen en/of schorsingen op te leggen.

Ad b: Van verenigingen mag worden verwacht dat zij na een incident als gevolg van collectief wangedrag actief mogelijke daders opsporen en de gegevens zo snel mogelijk rapporteren aan de TSBN. Ook direct en daadwerkelijk daders zelf straffen opleggen en daarmee aangeven dat de vereniging serieus wenst om te gaan met waarden en normen, kan in positieve zin van invloed zijn op de straftoemeting. Het verdient aanbeveling om zeer snel na een incident als gevolg van collectief wangedrag zeer uitvoerig en zeer feitelijk te rapporteren aan de tuchtorganen van de TSBN. Hoe sneller en uitvoeriger wordt gerapporteerd, hoe meer (positieve) invloed de verenigingen kunnen uitoefenen op de hoogte van de op te leggen straffen. In geval van collectieve (excessieve) overtredingen kunnen verenigingen ook gebaat zijn bij een dergelijke opstelling. Alleen indien alle schuldigen aan een collectieve (excessieve) overtreding individueel kunnen worden bestraft volgens de richtlijnen voor individuele (excessieve) overtredingen, kunnen de tuchtorganen

de collectieve straf matigen. Verenigingen hebben dan dus een groot belang bij een individuele bestraffing van de daders.

De tuchtorganen van de TSBN zullen in het geval dat verenigingen aantoonbaar blijken te hebben gegeven dat de bovenstaande inspanningen zijn geleverd dit feitelijk honoreren door de verenigingsstraffen te matigen. Het staat de tuchtorganen vrij hoe zij zullen omgaan met de matigingen. Dit is maatwerk, waarvoor géén richtlijnen worden gegeven. In geval van collectieve excessieve overtredingen is de straf nooit lager dan de minimumstraf.

## Classificatie van wangedrag

- a. Gewelddadige handeling; van een gewelddadige handeling is van toepassing als een lid van de vereniging of TSBN buitensporig geweld gebruikt zoals trappen, slaan, in het gezicht duwen en/of het gooien van een voorwerp. Ook het handtastelijk optreden tegen een supervisor dient ook te worden beschouwd als een gewelddadige handeling. Men is ook schuldig aan een gewelddadige handeling als er buitensporige geweld wordt gebruikt ten opzichte van een ploeggenoot, toeschouwer, wedstrijdofficial of enig ander persoon. De supervisor moet in dat geval de speler onmiddellijk uit het spel halen
- b. Beledigen: Onder grove of beledigende taal (o.a. ook verwijzingen naar ziektes, geslachtsdelen) moet ook onder alle omstandigheden discriminerende opmerkingen of uitingen worden verstaan. Onder discriminatie in relatie tot de spelregels wordt verstaan het zich door woord en/of gebaar opzettelijk beledigend uitlaten over mensen vanwege hun seksuele geaardheid, ras, godsdienst of levensovertuiging. Vertaald naar het speelveld gaat het om uitlatingen in de zin als eerder aangegeven door deelnemers aan de wedstrijd gericht tegen spelers, officials, publiek, etc. Bij een dergelijke ernstige overtreding is er maar één disciplinaire straf mogelijk en dat is verwijdering uit het spel.  
Naast het gebruik van grove of beledigende taal is ook het maken van gebaren welke grof of beledigend zijn, strafbaar. Voor het maken van deze niet te tolereren gebaren gelden dezelfde normen als eerder omschreven bij het gebruik van grove of beledigende taal. De supervisor moet rekening houden met de ernst (heftigheid) ervan. De supervisor houdt de bevoegdheid om te bepalen of de taal en/of gebaren van een speler (of reservespeler) beschouwd dienen te worden als een belediging
- c. Bedreigen; Een bedreiging aan het adres van een persoon kan zowel verbaal (mondeling) als non-verbaal (gebaar) zijn en houdt een gevaar in voor de persoon die wordt bedreigd. Onder bedreiging moet worden verstaan iemand bang maken door te dreigen met lichamelijk geweld of, erger, de dood. Deze persoon dient uit spel te worden genomen.
- d. Spuwen; Spuwen is een smerige handeling die vaak uit minachting voor een persoon wordt gepleegd en dit dient dus streng te worden aangepakt. Deze persoon dient uit spel te worden genomen.
- e. Overige overtredingen: Zoals niet opvolgen van de instructies van de supervisors. De supervisors rapporteren dit aan de wedstrijdleiding.

## Richtlijnen strafbepaling

Strafmaat tuchtcommissie		
Omschrijving overtreding	Spelers, functionarissen e/o touschouwers	Supervisors e/o TSBN Officials
Gewelddadige handeling	4 t/m 8 wedstrijden	6 t/m 10 wedstrijden
Beledigen	2 t/m 4 wedstrijden	4 t/m 8 wedstrijden
Bedreigen	4 t/m 8 wedstrijden	4 t/m 8 wedstrijden
Spuwen(mis)	3 t/m 6 wedstrijden	4 t/m 8 wedstrijden
Overige overtredingen	Berisping	Berisping

### Richtlijnen Straftoemeting voor wangedrag

Omschrijving van de individuele excessieve overtreding	Spelers, functionarissen e/o toeschouwers	Supervisors e/o TSBN Officials
Het ernstig bedreigen van (met concreet fysiek gewelddadig handelen	4 t/m 8 wedstrijden	6 maanden t/m ontzetting uit het lidmaatschap van de TSBN
Het gebruiken van buitensporig fysiek geweld (buiten een spelsituatie en waarbij geen sprake is van strijd om de bal) tegenover	9 maanden t/m ontzetting uit het lidmaatschap van de TSBN	6 maanden t/m ontzetting uit het lidmaatschap van de TSBN
Spuwen(raak)	4 t/m 8 wedstrijden	6 maanden t/m ontzetting uit het lidmaatschap van de TSBN
Overig excessief wangedrag van functionarissen en bestuurders		12 maanden t/m ontzetting uit het lidmaatschap van de TSBN

# Straf en tuchtreglement

## Algemene bepalingen

### Artikel 1 – Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. Aangifte: de oorspronkelijke of de nadien gewijzigde aangifte.
- b. Aangeslotene: een natuurlijke persoon of rechtspersoon die niet lid is van de TSBN dan wel lid is zonder stemrecht en die onderworpen is aan de tuchtrechtspraak van de TSBN, mits de onderworpenheid en de toepasselijkheid van bedoelde reglementen is vastgelegd in de Statuten dan wel in andere reglementen van de TSBN. Wordt aan deze voorwaarden voldaan, dan wordt in dit reglement wanneer gesproken wordt van 'lid/leden' telkens tevens de 'aangeslotene/aangeslotenen' van de TSBN bedoeld.
- c. Bestuur: het Bestuur van de TSBN als bedoeld in artikel 1 van de statuten.
- d. Betrokkene: een lid en/of een aangeslotene van de TSBN, zijnde een natuurlijk persoon,
  - a. tegen wie aangifte is gedaan of
  - b. dat beroep heeft ingesteld tegen een uitspraak van de Straf- en Tuchtcommissie of
  - c. tegen wie van een uitspraak van de Straf- en Tuchtcommissie beroep is ingesteld.
- e. Commissie : de (bij dit reglement ingestelde) Straf- en Tuchtcommissie van de TSBN
- f. Commissie van Beroep: de Commissie van Beroep van de TSBN.
- g. Huishoudelijk Reglement (HR): het Huishoudelijk Reglement van de TSBN.
- h. Lid: een lid van de TSBN als bedoeld in artikel 4 van de statuten dan wel een aangeslotene van de TSBN, waaronder de 'betrokkene'.
- i. TSBN: de Troefcall Sportbond Nederland
- j. Reglementen: door het Bestuur vastgestelde en in werking zijnde reglementen.
- k. Statuten: de statuten van de TSBN.
- l. Verzoeker: een lid, een aangeslotene, een vereniging die een verzoek richt aan het Bestuur om een zaak aanhangig te maken bij de Straf- en Tuchtcommissie.
- m. Wedstrijdleider (WL): de in de HR bedoelde functionaris.

### Artikel 2 – Grondslag

De instelling van een Straf- en Tuchtcommissie overeenkomstig dit reglement gebeurt door het TSBN bestuur of de VO. De leden worden benoemd op Adhoc basis voor het behandelen van ingediende protesten of klachten.

### Artikel 3 – Ontvankelijkheid

- a. De Straf- en Tuchtcommissie oordeelt over besluiten en gedragingen van:
  - a. alle leden en aangeslotenen;
  - b. alle deelnemers aan in Nederland georganiseerde Troefcall wedstrijden

- c. alle deelnemers aan in Nederland onder auspiciën TSBN georganiseerde wedstrijden;
  - d. alle personen en organisaties, betrokken bij de organisatie van Troefcallwedstrijden.
- b. De commissie is bevoegd tot:
- a. het opleggen van straffen
  - b. de uitoefening van de overige in dit reglement aan haar opgedragen taken en toegekende bevoegdheden.
  - c. het beslissen in alle gevallen, waarin haar ingevolge statuten of ingevolge reglementen van de TSBN beslissingsbevoegdheid is toegekend.
- c. Akkoordverklaring met, dan wel onderwerping aan de toepasselijke reglementen door deelnemers aan wedstrijden, niet zijnde leden of aangeslotenen, blijkt onder meer uit inschrijving voor of deelname aan een wedstrijd waarvoor die reglementen gelden.

#### Artikel 4

- a. De Straf- en Tuchtcommissie spreekt recht met inachtneming van:
- a. de statuten en de reglementen;
  - b. de door of vanwege de organisatoren van een wedstrijd geldig vastgestelde algemene en bijzondere reglementen, voorschriften en besluiten.
- b. De commissie toetst voorts aan in de Troefcallsport algemeen erkende beginselen van sportiviteit en behoorlijk gedrag.
- c. In het kader van toepassing van het materieel tuchtrecht oordeelt zij over alle te hare kennis gebrachte gedragingen waardoor het aanzien van de Troefcallsport, in de ruimste zin van het woord, kan worden geschaad.

#### Artikel 5 – Samenstelling en benoeming

De Straf- en Tuchtcommissie bestaat uit ten minste drie leden.

- a. De commissie bestaat uit tenminste 3 leden en ten hoogste 5 leden die geen lid zijn van een van de bij het protest betrokkenen verenigingen
- b. Om tot lid van de commissie te kunnen worden benoemd moet men de leeftijd van 25 jaar hebben bereikt.
- c. Het lidmaatschap van de commissie is onverenigbaar met het lidmaatschap van het Bestuur, en de Commissie van Beroep.
- d. Het Bestuur, gehoord de commissie, wijst uit de leden van de commissie een voorzitter aan alsmede één of meer plaatsvervangende voorzitters.

#### Artikel 6

- a. De Straf- en Tuchtcommissie is in de uitoefening van haar taak onafhankelijk van het Bestuur en de overige organen van de TSBN.
- b. De leden van de commissie ontvangen van de TSBN geen andere vergoeding dan een tegemoetkoming in gemaakte reis- en administratiekosten.

#### Artikel 7 – Secretariaat

De secretaris van de TSBN fungeert als secretariaat van de commissie.

## Artikel 8 – Bevoegdheden

- a. De Straf- en Tuchtcommissie houdt zitting met drie of meer leden, die de voorzitter op grond van relevante deskundigheid aanwijst. Als fungerend voorzitter treedt op de voorzitter of een plaatsvervangend voorzitter van de commissie.
- b. Waar in dit Straf- en Tuchtreglement wordt gesproken over de voorzitter, wordt daarmee ook de plaatsvervangend voorzitter bedoeld.

## Artikel 9 – Verschoning

- a. Degene die direct of indirect bij het geval waarover moet worden geoordeeld of bij de afdoening ervan betrokken is geweest of ten aanzien van wie zich andere feiten of omstandigheden voordoen die het vormen van een onpartijdig oordeel kunnen bemoeilijken, kan niet tot lid van de commissie als bedoeld in artikel 8 lid a worden aangewezen.
- b. Tot onmiddellijk na aanvang van de behandeling van een zaak kunnen belanghebbenden een beroep doen op het in het eerste lid van dit artikel bepaalde.

## Behandeling van straf- en tuchtzaken

### Artikel 10 – Verzoek

- a. De in dit reglement bedoelde zaken worden bij de Straf- en Tuchtcommissie aanhangig gemaakt door het Bestuur, hetzij uit eigen beweging, hetzij op verzoek van een lid.
- b. Het verzoek door een lid, wordt gedaan door middel van een tot het Bestuur gericht schriftelijk gemotiveerd verzoek dat zo mogelijk vergezeld gaat van alle op de zaak betrekking hebbende stukken.
- c. Ontvangst van het verzoek wordt per kerende post door het Bestuur aan de verzoeker bevestigd.

### Artikel 12 – Bestuur

- a. Het Bestuur beslist zo spoedig mogelijk op een aan het Bestuur gericht verzoek tot het aanhangig maken van een zaak. Het geeft van zijn beslissing kennis aan verzoeker per email met ontvangstbevestiging. In geval van afwijzing vermeldt het Bestuur de redenen ervan en de wijze waarop en de termijn waarbinnen beroep kan worden ingesteld.
- b. Indien het Bestuur twee maanden na ontvangst van het verzoek geen beslissing heeft genomen, moet de verzoeker dit beschouwen als een afwijzende beslissing, waartegen beroep bij de Commissie van Beroep kan worden ingesteld.

### Artikel 13 – Beroep

- a. Van een afwijzing als bedoeld in artikel 12 van dit reglement en van een intrekking als bedoeld in artikel 13a lid 1 van dit reglement kan de verzoeker binnen twee weken na de dag van verzending van de beslissing tot afwijzing c.q. intrekking, dan wel na het

verstreken van de termijn ex artikel 12 lid b van dit reglement, bij gemotiveerd geschrift bij de Commissie van Beroep in beroep gaan.

- b. De Commissie van Beroep beslist zo spoedig mogelijk en stelt de verzoeker en het Bestuur schriftelijk van haar beslissing in kennis.
- c. Voor het in het vorige lid bepaalde geldt - indien het beroep zich richt tegen een afwijzing van een verzoek tot vervolging - een uiterste termijn van drie maanden na indiening van het verzoek.
- d. Tegen een beslissing als bedoeld in het tweede lid staat geen verdere voorziening open.
- e. Indien de Commissie van Beroep de afwijzing van het verzoek c.q. de intrekking van de zaak als bedoeld in het eerste lid, vernietigt, maakt het Bestuur de zaak binnen één maand na ontvangst van de beslissing als bedoeld in het tweede lid bij de Straf- en Tuchtcommissie aanhangig c.q. opnieuw aanhangig.

## Artikel 14 – Aangifte

- a. Wanneer het Bestuur het verzoek ter kennis brengt van de Straf- en Tuchtcommissie wordt het verzoek als een aangifte beschouwd en als zodanig behandeld.
- b. Een verzoek wordt bij de commissie aanhangig gemaakt door een daartoe strekkende schriftelijke mededeling van het Bestuur.
- c. Indien het Bestuur een zaak uit eigen beweging aanhangig maakt, doet het opgave van de redenen die daartoe hebben geleid.
- d. In geval van een aangifte op verzoek zoals bedoeld in artikel 10 lid a van dit reglement, kan het Bestuur zijn zienswijze met betrekking tot de aangifte bijvoegen.

## Artikel 14a – Intrekking

- a. Tot de aanvang van de behandeling is het Bestuur bevoegd een aangifte in te trekken.
- b. Van het intrekken van de aangifte door het Bestuur stelt de commissie de betrokkene hiervan per email met ontvangstbevestiging in kennis. Indien de aangifte is gedaan op verzoek van een lid wordt deze verzoeker op overeenkomstige wijze en gelijktijdig over de intrekking van de aangifte geïnformeerd.
- c. Van een intrekking conform het eerste lid van dit artikel staat aan de in artikel 10 lid a van dit reglement bedoelde verzoeker beroep open bij de Commissie van Beroep krachtens artikel 12 lid a van dit reglement.

## Artikel 15 – Kennisgeving

- a. De Straf- en Tuchtcommissie stelt de betrokkene per email met ontvangstbevestiging ervan in kennis met de datum van afhandeling van de ingediende aangifte en op welke manier deze zal worden afgehandeld. In de meeste gevallen zal deze schriftelijk geschieden
- b. De Straf- en Tuchtcommissie stelt de betrokkene per email met ontvangstbevestiging ervan in kennis dat hij op de daarvoor aangegeven plaats en tijd voor de commissie moet verschijnen om zich te verantwoorden indien het om een mondelinge behandeling van de aangifte betreft. De commissie zendt hiervan een afschrift aan het Bestuur.
- c. Bij de kennisgeving bedoeld in het tweede lid wordt mededeling gedaan van hetgeen de betrokkene ten laste wordt gelegd.

- d. De op de aangifte betrekking hebbende stukken worden aan de betrokkene toegezonden.

## Artikel 16 – Stukken ter inzage

Voor belanghebbenden en/of hun gemachtigden liggen de stukken ter inzage bij het secretariaat van de Straf- en Tuchtcommissie. Op verzoek worden afschriften ter beschikking gesteld.

## Artikel 17 – Beoordeling ontvankelijkheid

- a. Indien het Bestuur uit eigen beweging een zaak aanhangig maakt bij de Straf- en Tuchtcommissie later dan zes maanden na de gebeurtenis waarop de aanklacht betrekking heeft, wordt het Bestuur niet-ontvankelijk verklaard.
- b. De procedure als bedoeld in artikel 12 lid a van dit reglement schorst de in het vorige lid genoemde termijn.
- c. Indien het Bestuur een zaak op verzoek zoals bedoeld in artikel 10 lid a van dit reglement, later dan drie maanden na ontvangst daarvan aanhangig maakt, wordt het Bestuur niet-ontvankelijk verklaard.

## Artikel 18 – Getuigen en deskundigen

- a. De Straf- en Tuchtcommissie kan hetzij ambtshalve, hetzij op verzoek van de betrokkene of het hetzij op verzoek van het Bestuur, een lid ,personen als getuige of deskundige oproepen. De betrokkene kan getuigen en deskundigen wier verhoor hij wenselijk dan wel nuttig acht, meebrengen ter zitting. Hij dient zijn voornemen hiertoe, onder opgaaf van de personen die hij wil laten horen, tot uiterlijk drie dagen voorafgaande aan de zitting, schriftelijk te hebben meegedeeld aan het secretariaat van de commissie.
- b. Hij die ingevolge dit artikel als getuige of deskundige door de commissie is opgeroepen en behoort tot een der categorieën van personen, genoemd in artikel 3 lid a van dit reglement, is verplicht aan die oproep gevolg te geven.
- c. Geen gehoor geven aan de oproeping als getuige of deskundige bij een zitting te verschijnen, of welbewust iets verklaren in strijd met de waarheid, wordt aangemerkt als het niet-nakomen van een administratieve verplichting

## Artikel 19 – Zitting

### Artikel 19a

- a. Indien er is gekozen voor een mondelijke behandeling wordt de aangifte behandeld tijdens een openbare zitting met een commissie bestaande uit tenminste drie leden.
- b. Indien het Bestuur kennelijk niet-ontvankelijk is, kan onmiddellijk uitspraak worden gedaan, zonder toepassing van een of meer van de artikelen 17 tot en met 29 bedoelde bepalingen van dit reglement met uitzondering van de artikelen 26 en 29 van dit reglement.

- c. De commissie kan besluiten de behandeling geheel of gedeeltelijk achter gesloten deuren te doen plaatsvinden.
- d. De zitting wordt niet eerder gehouden dan acht dagen na de datum van verzending van de in artikel 15 lid 1 van dit reglement bedoelde kennisgeving aan de betrokkene, tenzij partijen zich schriftelijk akkoord verklaren met een eerder tijdstip.

## Artikel 19b

Indien er is gekozen voor een schriftelijke behandeling wordt de aangifte behandeld tijdens een plenaire zitting door een commissie van tenminste drie leden

## Artikel 20

- a. De betrokkene kan zich ter zitting in persoon verantwoorden.
- b. Indien de betrokkene niet in persoon verschijnt, kan niettemin tot behandeling van de zaak worden besloten, mits genoegzaam is komen vast te staan dat de in artikel 14lid a van dit reglement bedoelde kennisgeving de betrokkene heeft bereikt.
- c. De betrokkene kan zich door een gemachtigde doen bijstaan of laten vertegenwoordigen.
- d. De leden van de Straf- en Tuchtcommissie stellen de betrokkene in het kader van het onderzoek zo nodig vragen over de tenlastegelegde feiten.
- e. Partijen kunnen ieder de voorzitter verzoeken aanvullende vragen te mogen stellen. Aan dit verzoek wordt voldaan, tenzij de vragen naar het oordeel van de voorzitter niet ter zake dienend zijn. De voorzitter kan bepalen dat vragen alleen via hem mogen worden gesteld.

## Artikel 21

Getuigen en deskundigen kunnen worden ondervraagd door de commissie. Partijen kunnen de voorzitter van de commissie verzoeken vragen te stellen aan getuigen en deskundigen. De voorzitter willigt het verzoek in, voor zover dit een goede procesorde niet in de weg staat. Na afloop van het verhoor van getuigen en deskundigen worden partijen in de gelegenheid gesteld naar aanleiding van hetgeen door de getuigen en deskundigen is verklaard, het woord te voeren.

## Artikel 22

De mondelinge behandeling van het onderzoek wordt niet gesloten voordat partijen de gelegenheid hebben gehad het woord te voeren, en de betrokkene het recht op het laatste woord heeft kunnen uitoefenen.

## Artikel 23 – Verslaglegging

De commissie draagt er zorg voor dat er aantekening wordt gehouden van de hoofdzaken van het behandelde ter zitting.

## Artikel 24 – Beraadslaging

De commissie beraadslaagt noch beslist in het openbaar.

## Artikel 25 – Uitspraak

- a. De commissie doet zo spoedig mogelijk uitspraak, in ieder geval niet later dan vier weken nadat de behandeling is gesloten. Indien de uitspraak ter zitting wordt gedaan, gebeurt dit in het openbaar. In ieder geval wordt de uitspraak, ook indien deze ter zitting wordt gedaan, aan de betrokkene per poststuk met ontvangstbevestiging medegedeeld.
- b. De uitspraak bevat de gronden waarop zij berust.
- c. Zij vermeldt wanneer en door welke leden van de commissie zij is vastgesteld en is door hen ondertekend.
- d. Bij de uitspraak wordt mededeling gedaan van de wijze waarop, de termijn waarbinnen en bij wie ingevolge artikel 30 van dit reglement van de uitspraak beroep openstaat.

## Artikel 26

- a. Een in de uitspraak opgenomen straf of maatregel is niet uitvoerbaar bij voorraad, tenzij in de uitspraak uitdrukkelijk anders is bepaald.
- b. De uitspraak treedt in werking met ingang van de dag na die waarop zij de betrokkene heeft bereikt, tenzij in de uitspraak uitdrukkelijk anders is bepaald.

## Artikel 27 – Kosten

De kosten van behandeling van de aangifte komen ten laste van de TSBN, tenzij anders is bepaald. In het laatste geval bepaalt de commissie voor wiens rekening die kosten komen. De commissie kan tevens veroordelen in de kosten die andere bij de zaak betrokken personen in verband met het geding hebben moeten maken.

De commissie zal in geval van vrijspraak van de betrokkene of niet-ontvankelijkverklaring van het Bestuur bepalen dat de TSBN de kosten van andere bij de zaak betrokken personen zal dragen, met uitzondering van kosten van door de betrokkene krachtens artikel 17 lid b van dit reglement voorgedragen getuigen en/of deskundigen, wier verklaringen niet hebben bijgedragen tot de uiteindelijke uitspraak.

## Artikel 28 – Afschrift uitspraak

- a. Afschriften van de uitspraak worden tegelijkertijd met verzending van de uitspraak aan de betrokkene kosteloos en met bericht van ontvangst gezonden aan:
  - a. het Bestuur;
  - b. degene op wiens verzoek de zaak bij de commissie aanhangig was gemaakt.
- b. Bij de toezending ingevolge het vorige lid wordt mededeling gedaan van de wijze waarop, de termijn waarbinnen en bij wie ingevolge artikel 32 van dit reglement van de uitspraak beroep openstaat.
- c. Het secretariaat verstrekt desgevraagd aan een ieder tegen betaling afschriften van uitspraken.

# Behandeling van beroepszaken

## Artikel 29 – Commissie van Beroep

- a. De Commissie van Beroep is, naast het bepaalde in artikel 13, belast met de behandeling van beroepen tegen uitspraken van de commissie. De secretaris fungeert als secretariaat van de Commissie van Beroep.
- b. Degene die direct of indirect bij het geval waarover moet worden geoordeeld of bij de afdoening ervan betrokken is geweest of ten aanzien van wie zich andere feiten of omstandigheden voordoen die het vormen van een onpartijdig oordeel kunnen bemoeilijken, zal zich afzijdig houden van de behandeling van dit beroep.
- c. Tot onmiddellijk na aanvang van de openbare behandeling van een zaak kunnen belanghebbenden een beroep doen op het in het derde lid bepaalde.

## Artikel 30

Beroep tegen een uitspraak van de commissie kan aanhangig gemaakt worden door:

- a. degene jegens wie de uitspraak is gedaan;
- b. het Bestuur;
- c. degene op wiens verzoek de zaak bij de commissie aanhangig is gemaakt;
- d. andere personen of instanties, voor zover deze door de uitspraak rechtstreeks in hun belang zijn getroffen.

## Artikel 31 – Beroepsschrift

- a. Het beroep wordt ingesteld bij een tot de Commissie van Beroep gericht geschrift, dat aan het secretariaat van de Commissie van Beroep wordt gezonden.
- b. Het beroepsschrift is gemotiveerd en gaat voor zoveel mogelijk vergezeld van de op de zaak betrekking hebbende stukken, waaronder in elk geval een afschrift van de uitspraak waartegen het beroep zich richt.
- c. De Commissie van Beroep kan degene die een ongemotiveerd beroepsschrift heeft ingediend in de gelegenheid stellen dit verzuim binnen een bepaalde termijn te herstellen. Hij die niet binnen de gestelde termijn het verzuim heeft hersteld kan in zijn beroep niet-ontvankelijk worden verklaard.

## Artikel 32 – Indieningstermijn

- a. De termijn voor het indienen van een beroepsschrift bedraagt vier weken na de datum van ontvangst van de uitspraak van de Straf- en Tuchtcommissie, die geacht wordt twee dagen na de datum van verzending te zijn gelegen, tenzij de betrokkene overtuigend aannemelijk kan maken dat hij niet eerder van de uitspraak van de commissie heeft kunnen kennis nemen. Wanneer de uitspraak voordien per e-mail is toegezonden vangt de beroepstermijn aan vanaf de datum waarop de mail is verzonden.
- b. Hij die beroep instelt na de in het eerste lid gestelde termijn is in zijn beroep niet-ontvankelijk, tenzij hij aantoont dat de termijnoverschrijding hem redelijkerwijze niet kan worden verweten.

## Artikel 33 – Beroepszitting

Het beroep kan schriftelijk of mondeling worden behandeld

### Artikel 33a- Mondelinge behandeling

- a. De Commissie van Beroep kan besluiten de behandeling geheel of gedeeltelijk achter gesloten deuren te doen plaatsvinden.
- b. De voorzitter van de Commissie van Beroep bepaalt tijd en plaats van de zitting.
- c. Per email met ontvangstbevestiging roept de voorzitter degene die het beroep heeft ingesteld en, indien deze niet dezelfde is, degene jegens wie de bestreden uitspraak is gedaan, op voor de zitting. Hij roept het Bestuur op, en desgewenst andere belanghebbenden.

### Artikel 33b- Schriftelijke behandeling

Indien er is gekozen voor een schriftelijke behandeling wordt de aangifte behandeld tijdens een plenaire zitting door een commissie van tenminste drie leden

## Artikel 34 – Stukken ter inzage

De stukken die op de zaak betrekking hebben, liggen voor de belanghebbenden of hun gemachtigden ter inzage bij het secretariaat van de Commissie van Beroep.

## Artikel 35

De artikelen 17 tot en met 29 van dit reglement zijn voor zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing.

## Artikel 36

Indien een beroep kennelijk niet-ontvankelijk of ongegrond is, kan onmiddellijk uitspraak worden gedaan, zonder toepassing van een of meer van de in het vorige artikel bedoelde bepalingen met uitzondering van de artikelen 26 en 29 van dit reglement.

## Slotbepalingen

### Artikel 37 – Wijziging reglement

Over wijziging van dit reglement wordt vooraf advies ingewonnen bij de TSNB of VO.

### Artikel 38

Dit reglement kan worden aangehaald als "Straf- en Tuchtreglement".

Dit reglement is in werking getreden met ingang van 17 september 2017